



CAPa Métiers de l'Agriculture

En apprentissage ou en formation initiale

(Niveau 3)

<p>Public concerné, nombre,</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Personne âgée de 15 à 30 ans (29 ans révolus) ➤ Pas de limite d'âge pour les personnes disposant d'une RQTH. ➤ Effectif : 12 à 20 personnes.
<p>Prérequis, modalités et délai d'accès</p>	<p>Conditions d'entrée :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Avoir 15 ans et avoir effectué une 3^{ème} de CES ou SEGPA, ou avoir plus de 16 ans. ➤ Il est nécessaire d'avoir signé un contrat d'apprentissage ou un contrat de stage ➤ Inscrit sur AFFELNET pour les jeunes sortant de 3^{ème}. ➤ Intérêt pour les métiers de l'agriculture (productions animales) ➤ Intérêt pour le travail en équipe et la communication ➤ Evaluation initiale de compétences (tests et entretien). ➤ Délai d'accès : à la rentrée scolaire ou entrées permanentes après entretien. ➤ Accès possible en 2^{ème} année, après une classe de 2^{nde} professionnelle ou après un CAP dans un autre domaine
<p>Présentation générale (Problématique, intérêt)</p>	<p>Dans le secteur des productions animales, l'ouvrier assure des activités liées à la conduite d'un ou plusieurs élevages. Celles-ci concernent essentiellement l'alimentation, le suivi de la reproduction et de l'état sanitaire ainsi que les interventions qui s'y rapportent. En élevage laitier bovin, ovin et caprin, il est amené à réaliser la traite deux fois par jour. Il connaît le comportement des animaux et sait réagir en cas de nécessité. Il assure également des activités liées à la conduite de productions végétales en vue de l'alimentation du bétail. Il est en capacité d'utiliser les différents équipements nécessaires aux travaux de culture et de récolte des céréales et fourrages. Il est en capacité d'assurer la maintenance et l'entretien des matériels, équipements et bâtiments.</p> <p>La Haute-Saône étant un territoire rural avec un nombre d'exploitations importantes le besoin de main-d'œuvre reste constant. L'agriculture reste l'un des secteurs qui embauche le plus.</p>
<p>Objectifs</p>	<p>Le CAP Agricole « Métiers de l'Agriculture » a pour objectif de former de futurs salariés en agriculture dans les domaines de la production animale et de l'utilisation des matériels. La formation permet de développer les connaissances scientifiques et les compétences d'un ouvrier agricole qui peut poursuivre vers un niveau supérieur.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conduite d'engins agricoles et utilisation du matériel (travaux des champs, élevage) ➤ Entretien des engins, des matériels, des bâtiments et équipements ➤ Communication en situation professionnelle ➤ Travaux liés à la conduite des productions végétales et opération de récolte ➤ Alimentation, surveillance et soins des animaux <p>Objectifs de la formation :</p> <p>En termes d'organisation du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prend connaissance des consignes et au besoin les fait expliciter • Organise son travail en fonction des différentes tâches à effectuer • Prépare les équipements de protection individuelle

En termes d'utilisation des matériels et engins

- Prépare le matériel avant son utilisation et vérifie les sécurités
- Conduit des équipements tractés, portés, semi portés, animés par la prise de force
- Peut utiliser des engins de manutention et de levage

En termes d'entretien courant des bâtiments, matériels et engins

- Vérifie le bon état des équipements et matériels
- Nettoie, vérifie et range les différents équipements, matériels et produits
- Réalise des travaux simples de maçonnerie, soudure, menuiserie, électricité et plomberie

En termes de communication dans l'entreprise

- Rend compte des activités réalisées
- Alerte le responsable ou le spécialiste concerné en cas d'anomalie

En termes d'aménagement, travaux d'entretien et de maintenance des bâtiments et équipements d'élevage

- Aménage l'intérieur des bâtiments pour les manipulations et l'accueil fonctionnel des différents lots d'animaux
- Veille à la propreté des mangeoires et abreuvoirs
- Assure l'extraction manuelle, mécanique ou automatisée des effluents
- Vérifie l'état de la litière et la renouvelle en fonction des besoins
- Réalise le nettoyage des locaux et des équipements.

En termes d'alimentation des animaux

- Prépare et distribue les différents aliments aux animaux en fonction des plans de rationnement établis
- Fait téter ou boire les jeunes
- Utilise les installations de distribution automatique ou semi-automatique

En termes de suivi sanitaire des animaux

- Repère les anomalies (de croissance, d'état sanitaire ou les symptômes de maladies courantes)
- Participe au diagnostic par l'examen de l'animal malade (recherche des symptômes, prise de température...)
- Déplace et contient les animaux pour les traitements et les interventions diverses sous l'encadrement du responsable ou d'un spécialiste
- Procède à l'allotement
- Réalise ou aide à la réalisation d'interventions particulières : tonte, taille des ongles, écornage.
- Signale les animaux morts et fait procéder à leur enlèvement
- Réalise des traitements simples en fonction d'un plan de prophylaxie ou de traitements prescrits, sous la responsabilité de l'éleveur (injection ou voie orale).

En termes de mise en œuvre des opérations de conduite des cultures ou de pâturage destiné à l'alimentation des animaux

- Effectue les opérations d'installation et d'entretien des prairies ou des cultures associées à l'élevage
- Apprécie l'état d'une prairie (hauteur d'herbe, piétinement, portance, dégradation...) pour le pâturage, la récolte ou la réimplantation
- Met en œuvre le pâturage, installe et entretient les clôtures et change les animaux de parcelle
- Installe et désinstalle les équipements de contention mobiles

	<ul style="list-style-type: none"> • Épand les effluents d'élevage dans le respect du plan d'épandage • Réalise les opérations liées à la récolte des fourrages <p><u>En termes de conduite de la reproduction et soins aux jeunes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Repère les femelles en chaleurs. • Intervient avec le responsable pour organiser l'accouplement des animaux, l'insémination animale ou la maîtrise des cycles sexuels. • Assure seul ou avec le responsable, la surveillance des mises bas et apporte éventuellement une aide aux mises bas. • Réalise les soins à la mère et aux nouveau-nés (désinfection du cordon ombilical, premières tétées...). • Procède à l'identification des animaux <p><u>En termes de réalisation de la traite dans le cadre d'un élevage laitier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prépare la salle de traite. • S'assure du bon fonctionnement de l'installation de traite. • Regroupe les animaux et les contient à proximité du lieu de traite. • Identifie les animaux à exclure de la traite. • Procède à la préparation de la mamelle (dont nettoyage du pis). • Réalise la traite mécanique ou manuelle ou surveille la traite robotisée. • Repère les anomalies éventuelles lors de la traite d'un animal et assure le suivi nécessaire ou les signale au responsable. • Nettoie et range le matériel de traite et vérifie son état. • Nettoie les locaux et s'assure de leur propreté. • Vérifie la température du tank à lait et assure les réglages nécessaires.
<p>Contenu de la formation</p>	<p><u>Contenu de la formation :</u></p> <p><u>D'un Enseignement général :</u> Expression – ESC - Histoire/géographie ; Anglais ; EPS ; Biologie-Ecologie - Sciences Physiques – Mathématiques.</p> <p><u>D'un Enseignement professionnel :</u> Sciences économiques de gestion de l'entreprise agricole, agronomie, agroécologie, zootechnie. Module d'initiative professionnelle, maintenance, entretien du matériel et simulateur de conduite d'engin agricole.</p> <p>Formation comprenant 1 à 2 jours de pratique par semaine (atelier, visite d'EA, conduite, maintenance...) D'expériences professionnelles sur le lieu de stage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 26 semaines de stage par an. <p><u>Et aussi :</u></p> <p>L'accueil du lundi matin avec la récupération du vécu en entreprise et remédiation. Passage de la formation de sauveteur secouriste du travail (SST).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parcours aménager suivant les résultats du positionnement. • Parcours aménager pour les situations de handicap (réfèrent handicap dans la maison).

	<ul style="list-style-type: none"> • Parcours réduit pour les titulaires d'un diplôme 4 ou 3 avec dispense d'épreuves.
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>Modalités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pédagogie de l'alternance liée au vécu en milieu professionnel. • Accompagnement (soutien à l'élaboration de support d'examen, visite et suivi...). • Apports de connaissances. • Travaux pratiques, Travaux dirigés, Travaux de groupes. • Visites et interventions de professionnels (techniciens, représentants, chambre d'agriculture, visite d'exploitation agricole...). <p>Mises en situation professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilisation de cas concrets. • Participation aux différentes actions menées avec les acteurs de la filière : organisation de festivités agricoles, salons, stands, concours de labours, concours de pointages. • Activités techniques : entretien du tracteur, maintenance, conduite ... <p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une équipe pédagogique pour assurer la formation «CAPa » • L'animation de la formation est réalisée par des formateurs spécialistes du domaine de l'agriculture et titulaires des attestations et certificats nécessaires à la réalisation de formations. • L'animation de la formation est effectuée en totale conformité avec le référentiel pédagogique de l'organisme certificateur délivrant ce diplôme. • La lisibilité de la formation est appliquée à travers un référentiel de formation détaillé et précis. <p>Outils pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salle de cours équipées et dédiées à cette formation : <ul style="list-style-type: none"> - Tableaux, vidéoprojecteurs disponibles dans toutes les salles - Réseau informatique accessible dans toutes les salles de l'établissement (connexion internet haut débit) et salle informatique. <p>Matériels et installations spécifiques :</p> <p>Installation d'un simulateur de conduite d'engin agricole.</p> <p>Métiers de l'agriculture et de l'élevage : découverte et présentation de structure agricole varié lors de visite en lien avec les thèmes étudiés.</p> <p>Modalités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lieux de stage possible en entreprise : (spécialité ruminants). • L'élevage bovins allaitants, viande ou laitiers (Exploitation agricole). • L'élevage caprins (Exploitation agricole). • L'élevage ovins (Exploitation agricole). <p>Pédagogie de l'alternance liée au vécu en milieu professionnel (PE, mise en commun, livret de l'alternance, emails ...)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Accompagnement individualisé ➤ Soutien de l'élaboration du support d'examen

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Visites d'entreprises ➤ Intervention professionnelle ➤ Travaux pratiques ➤ Cas concret ➤ Apport de connaissances ➤ Jeux de rôle ➤ Vidéo, document professionnel, diaporama, fiche technique, intervention d'organismes professionnels
Compétences / Capacités professionnelles visées	<p>Déroulement de la formation :</p> <p>Une formation par alternance sous statut scolaire ou apprentissage qui associe 25 % de théorie et 75 % de pratique. Les jeunes acquièrent par leurs expériences des savoir-faire pratiques et appréhendent différentes méthodes de travail. Ils s'insèrent dans l'entreprise grâce à un accompagnement pendant le stage, ils maîtrisent les gestes professionnels.</p> <p>Capacités générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux. • Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle. • Interagir avec son environnement social. <p>Capacités Professionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des travaux liés à la conduite de l'élevage. • Réaliser des travaux liés à l'alimentation de l'élevage. • Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments.
Durée	<p>Durée : 2 ans (24 semaines à la MFR et 52 en stage).</p> <ul style="list-style-type: none"> • 35 heures par semaine. • Aménagement possible selon parcours antérieur et situation de handicap.
Dates	Dates : du 09/2022 au 06/2024
Lieu(x)	<p>Adresse : 2, rue des moines – 70120 COMBEAUFONTAINE Téléphone : 03.84.92.10.48 Email : mfr.combeaufontaine@mfr.asso.fr Site internet : www.mfr-combeaufontaine.fr</p>
Coût par participant	<p>Tarif ne comprenant pas en compte les aides à l'hébergement et à la restauration par les OPCO (pour les apprentis(e)s).</p> <p>Pour une étude personnalisée, nous consulter au 0384 921 048</p>
Responsable de l'action, Contact	<p>PONSOT Sabine, Responsable CAP2 sabine.ponsot@mfr.asso.fr</p> <p>Adresse : 2, rue des moines – 70120 COMBEAUFONTAINE Téléphone : 03.84.92.10.48 Email : mfr.combeaufontaine@mfr.asso.fr Site internet : www.mfr-combeaufontaine.fr</p>

<p>Formateurs, Animateurs et intervenants</p>	<p>PONSOT Sabine : Mathématique, Français BAUDIN Pierre : Agronomie, Machinisme PIETRAS Anaïs : Zootechnie, Economie MILLOT Anne-Sophie : Histoire-géographie GIRET Maïlys : Anglais SPITZ Fabien : Activités sportives et biologie.</p>
<p>Suivi de l'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Carnet de liaison ➤ Suivi téléphonique avec l'entreprise ➤ Entretien régulier avec les apprenants ➤ Attestation de présence ➤ Cahier journal de l'action ➤ Emargement des apprentis par demi-journée ➤ Emargement des moniteurs
<p>Evaluation de l'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Evaluation formation : bulletins de notes ➤ Evaluation certificative : 12 CCF sur les 2 ans ➤ Epreuve terminale : fiches d'activités ➤ Enquête de satisfaction : à 6 mois après la sortie de formation <p>➤ Examens :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une formation de niveau 3 qui se déroule sur 2 ans. - Evaluations Certificatives en Cours de Formation (en 1ère et 2ème année) : 80% en CCF (Contrôle en Cours de Formation). - Evaluations ponctuelles : 20 % en épreuves terminales (fiche d'activités en lien avec le stage). <p>➤ Fin de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluation de la prestation de formation « à chaud » (tour de table et bilan écrit). - Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid »
<p>Passerelles et débouchés possibles</p>	<p><u>Vie professionnelle en tant que :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarié(e) agricole qualifié(e) • Services de remplacement à destination des agriculteurs-trices, <p>• <u>Poursuites d'études :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Intégrer une classe de 1ère bac Pro (CGEA ou agroéquipement). • Poursuivre en technicien agricole (niveau 4). • Intégrer le Technicien Agricole en deux ans (niveau 4).